



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ENERGÍA DE
COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVAS CARIBEMAR
CESAR – CORDOBA – MAGANGUE - SUCRE

Cartagena (Bolívar) 25 de mayo de 2025

COMUNICADO A LOS TRABAJADORES DE AFINIA filial del grupo EPM Y A LA OPINIÓN PÚBLICA

¡No más mentiras ni simulación! El gerente Ricardo Arango manipula la verdad y atenta contra los derechos fundamentales de quienes sostenemos esta empresa con nuestro trabajo diario.

En el reciente mensaje del gerente general Ricardo Arango, no solo está lleno de contradicciones, es un acto de desinformación y cinismo que debe ser denunciado. Con palabras suaves intenta encubrir una realidad que nosotros conocemos de primera mano: la precarización laboral, el incumplimiento de acuerdos, la persecución a nuestros derechos y la traición a la confianza del pueblo trabajador.

Arango miente a los trabajadores y a la opinión pública. Afirma que la sostenibilidad de la empresa pasa por la estabilidad laboral, pero en la mesa de negociación **se niegan a concederla**. Nos exigen trabajar con menos garantías, mientras ellos se reparten millonarios subsidios del Estado. ¿Dónde está ese compromiso con el bienestar que tanto proclaman?

Frente a su comunicado queremos precisar lo siguiente:

1. Sobre la “confianza en la valiosa labor” de los trabajadores:

El gerente general comienza su mensaje con una declaración vacía. Si realmente valorara nuestro trabajo, **no estaría promoviendo la precarización laboral**, negando la estabilidad y desconociendo nuestros derechos convencionales. Lo que está en juego no es un reconocimiento simbólico, sino **condiciones de trabajo dignas y estables** para quienes construimos esta empresa día a día.

2. Sobre las negociaciones con las subdirectivas de Sintraelecol:

Afirma que la negociación busca un acuerdo que beneficie a los trabajadores. **Falso**. Lo que ha ofrecido AFINIA en la mesa es una propuesta regresiva, que **desconoce los beneficios históricos y pretende dismantelar nuestras conquistas**. Además, **han negado los derechos económicos más elementales**, a pesar de contar con recursos suficientes gracias a los subsidios estatales. No hay voluntad de concertación real, solo una simulación para imponer condiciones desfavorables.

3. Sobre la supuesta crisis financiera de AFINIA:

El gerente justifica su posición en una “difícil situación financiera”. Pero la realidad es que **AFINIA recibió más de 464 mil millones de pesos en subsidios estatales** y no ha destinado ni un solo peso al mejoramiento de las condiciones laborales. Lo que existe es una estrategia



SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVAS CARIBEMAR
CESAR – CORDOBA – MAGANGUE - SUCRE

de EPM para **acumular ganancias a costa de la clase trabajadora del Caribe**, mientras se transfiere riqueza hacia Medellín. **Esa no es austeridad, es saqueo.**

Nos mintieron en la mesa de negociación, dijeron que, si el Gobierno giraba los subsidios, habría reconocimiento a nuestras peticiones y **fue el sindicato quien ayudó gestionar esos recursos ante las autoridades del Estado**, pero tras recibir el dinero, la empresa rompió su palabra y ahora se atreve a decir que defender nuestros derechos es “poner en riesgo el servicio”. **¡El verdadero riesgo es quedarse callado ante el abuso!**

Fueron tan descarados que incluso **nos pidieron retirar las peticiones económicas del pliego**, que son precisamente las que tocan la dignidad de nuestras familias. No lo vamos a permitir. **¡No vamos a entregar nuestros derechos a cambio de discursos vacíos!**

4. **Sobre el llamado al trabajo en equipo y la comprensión del “mercado adverso”:**
No puede haber equipo cuando hay engaño. El “trabajo conjunto” que promueve el gerente es en realidad un **pedido de sumisión**, donde los trabajadores deben aceptar menos derechos, más tercerización y peores condiciones. ¿Ese es el “trabajo en equipo”? Mientras a nosotros se nos pide sacrificios, a ellos les sobran los recursos.

Hoy decimos con claridad: **esta lucha es por un trabajo digno, por nuestras familias, por nuestros hijos, por nuestras comunidades**. Estamos defendiendo derechos humanos fundamentales: al trabajo, al salario justo, a la estabilidad, al bienestar familiar. Y lo haremos con unidad, convicción y coraje.

5. **Sobre los avances con la subdirectiva Bolívar:**
Pretenden presentar ese acuerdo como modelo, pero **fue alcanzado en condiciones diferentes a las nuestras**, desconociendo las necesidades de la mayoría de los trabajadores. Las de cada una de nuestras regiones. **Ese acuerdo no representa la voluntad colectiva ni mejora sustancialmente las condiciones laborales de nuestros trabajadores de Cesar, Córdoba, Magangué y Sucre**. Lo quieren usar como excusa para imponer regresividad en las demás mesas. No lo aceptamos.
6. **Sobre la advertencia de movilizaciones y el llamado a evitar riesgos:**
Señalan que la movilización “pone en riesgo la continuidad del servicio”. Eso es criminalizar el derecho a la protesta y el derecho a defender nuestros intereses legítimos. Lo que realmente pone en riesgo la estabilidad de AFINIA es **la necesidad del gerente Arango, que se niega a negociar de buena fe y prefiere destruir el tejido laboral antes que garantizar derechos**.
7. **Sobre la incorporación de trabajadores contratistas:**
Dicen haber incorporado a 369 trabajadores, cosa que no es cierto, ya estaban contratadas mediante contrato directo, pero omiten que **AFINIA mantiene más de 6.000 trabajadores en**



condición de tercerización, sin garantías, sin estabilidad y sin respeto por su dignidad. **El modelo de contratación masiva es una fábrica de pobreza y explotación.** Arango quiere consolidar un régimen de precarización total, violando el Acuerdo Marco Sectorial y nuestros convenios colectivos.

8. **Sobre la supuesta disposición al diálogo:**

El gerente oculta que **en la mesa de negociación fueron ellos quienes rompieron la palabra**, al comprometerse a avanzar si llegaban los subsidios del Estado —logrados gracias a la gestión sindical—, y luego **negar todo derecho económico**. Más aún, **nos pidieron que retiráramos la parte económica de nuestro pliego**, como si fuera negociable el bienestar de nuestras familias. No lo vamos a permitir.

9. **Sobre el mensaje final a los trabajadores de César, Córdoba, Sucre y Magangué:**

El señor Arango, quien fue parte del colapso de AIRE, viene ahora a profundizar la crisis en AFINIA. **Dejó sin luz a miles de familias en su gestión anterior, y ahora quiere dejar sin derechos laborales a los trabajadores del Caribe.** No vamos a permitir que nos quite lo que, por ley, por lucha y por dignidad nos pertenece.

El gerente Ricardo Arango y la comisión negociadora de la empresa, con sus mentiras, incumplimientos y manipulaciones, están empujando no solo a los trabajadores, sino también a la comunidad entera, hacia la movilización social en defensa de nuestros derechos humanos, laborales y colectivos.

Señor Arango, vamos a defender nuestros derechos con carácter, con dignidad y con la fuerza de la verdad. No nos vamos a dejar intimidar. La dignidad de un pueblo trabajador no se negocia ni se somete.

10. **Señor Ricardo Arango: no es cierto que AFINIA esté atravesando una crisis financiera.** Esa narrativa es insostenible y engañosa. La verdad es que el Grupo EPM ha utilizado a AFINIA como instrumento financiero para generar transferencias de capital altamente costosas, imponiendo intereses que exprimen los recursos de la filial Caribe.

En la mesa de negociación hemos solicitado documentos precisos como los modelos financieros originales, los presupuestos detallados de los años 2024, 2025 y 2026, y las tablas de amortización de la deuda porque lo que ustedes llaman "pérdidas" en realidad son el resultado de una estructura diseñada para beneficiar a EPM a costa de los trabajadores del Caribe.

Señor Arango, si hay dificultades financieras, no provienen de los costos laborales ni del trabajo digno que exigimos, sino de un modelo de integración vertical que ha convertido a AFINIA en una fuente de rentas para el Grupo Empresarial, mediante transferencias intercompañía, venta de activos y pagos por servicios que antes nos pertenecían.



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ENERGÍA DE
COLOMBIA

SINTRAELECOL

SUBDIRECTIVAS CARIBEMAR
CESAR – CORDOBA – MAGANGUE - SUCRE

Usted no solo está ocultando la verdad: está manipulando los datos para justificar una negociación regresiva. Los trabajadores no aceptaremos que se utilicen montajes financieros para arrebatarlos nuestros derechos. Exigimos transparencia, respeto y un modelo empresarial que responda al interés público y no a la lógica del despojo corporativo. Por ello hemos denunciado a las autoridades estas presuntas irregularidades.

11. Señor Ricardo Arango, usted le está ocultando la verdad a los trabajadores del Cesar y a toda la comunidad del Caribe. Mientras niega recursos para mejorar nuestras condiciones laborales, mantiene operando en la sombra un grupo élite llamado “Atenea”, al que le paga millonarias sumas de dinero con el único propósito de diseñar estrategias para dismantelar nuestros derechos y precarizar aún más el trabajo en AFINIA.

Este equipo élite no está al servicio de la mejora del servicio ni del bienestar de los usuarios; está dedicado a planear cómo reducir costos laborales, debilitar la organización sindical y eliminar beneficios históricos de nuestras convenciones.

Lo denunciemos con claridad: mientras nuestros hogares luchan por salir adelante con salarios de subsistencia, ustedes derrochan recursos públicos en consultores para ver cómo destruir conquistas legítimas. No lo vamos a permitir.

Queridos trabajadores y familias. Esta es una lucha por la verdad, la justicia y el futuro de nuestras familias. El verdadero rostro de EPM-AFINIA no está en los discursos del gerente, sino en el trabajo digno que hacemos cada día.

¡EPM, su filial, AFINIA SOMOS NOSOTROS, LOS TRABAJADORES!

¡Ni un paso atrás!

¡La dignidad no se entrega, se defiende!

Fraternalmente,

DEIVI BARRIOS HERNANDEZ
Coordinador Mesa Negociación Sintraelecol

FABIAN MADRID PATERNINA
Vocero Comisión Negociadora Sintraelecol

COMISIÓN NEGOCIADORA
SUBDIRECTIVAS SINTRAELECOL
CESAR, CÓRDOBA, SUCRE y MAGANGUÉ